|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 333_1.jpg | | | |
| **РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА**  **РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  **АЗОВСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ**  **Совет**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** | | | |
| « 28 » февраля 2025 г. | г. Азов | | № 4 |
|  | |  | |

**Об утверждении Программы по мотивации профсоюзного членства Азовской районной организации Профсоюза работников образования и науки РФ на 2025-2028годы**

**Совет Азовской РПО ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить проект Программы по мотивации профсоюзного членства Азовской районной организации Профсоюза работников образования и науки РПО на 2025-2028 годы (приложение № 1).

2. Президиуму Азовской РООПО доработать проект Программы по итогам обсуждения и внесенных предложений.

3. Контроль выполнения процедуры возложить на председателя Азовской РООПО Степаненко Т.А.

Председатель Азовской РООПО Т.А. Степаненко

[](https://profbelaykalitva.jimdofree.com/) Утверждено .

Постановление Совета РООПО

28.02.2025 г. протокол № 4

**[Азовская районная организация Общероссийского](https://profbelaykalitva.jimdofree.com/)**

**[профсоюза образования](https://profbelaykalitva.jimdofree.com/)**

**Программа**

**по мотивации профсоюзного членства Азовской районной организации Профсоюза работников образования и науки РФ**

**на 2025-2028 годы**

**ВВЕДЕНИЕ**

Необходимость разработки Программы по мотивации профсоюзного членства обусловлена рядом экономических, социальных, политических факторов современной российской действительности. Проблеме мотивации профсоюзного членства в последние годы придается большое значение.

Снижение мотивации профсоюзного членства является как внутриорганизационным, зависящим от профсоюза (все председатели ППО и профактив работают на не освобожденной основе, недостаточная квалификация профсоюзных кадров, низкая исполнительская дисциплина в реализации решений вышестоящих профсоюзных органов, недостаток информации о деятельности профорганов всех уровней и др.), так и иные факторы, Одним из определяющих факторов выхода из Профсоюза, является не совсем ясное представление роли и значимости  профсоюзных организаций, неверие работников в стремление и возможность профсоюзных структур отстоять их жизненные интересы.

В молодежной среде роль Профсоюза зачастую видится  в организации отдыха, оздоровления, оказания материальной помощи.

От численности и финансовой базы профсоюза зависят его авторитет и возможности по представительству и защите интересов не только своих членов, но и всех работников в образовательном учреждении.

Программа по мотивации профсоюзного членства призвана совершенствовать систему  мер по укреплению организационного единства районной организации Профсоюза и усилению работы по мотивации профсоюзного членства, организации приема в Профсоюз.

**Цели и задачи программы:**

Путем дальнейшего совершенствования форм и методов по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюзов, развитие, сохранение и приумножение опыта профсоюзного движения, укрепление профсоюзов за счет привлечения новых членов, в том числе молодежи, повышение их авторитета и влияния в обществе.

**Основные задачи программы:**2.1. Повышение эффективности деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов трудящихся.

2.2. Увеличение количества членов профсоюзов, создание новых первичных профсоюзных организаций .

2.3. Развитие дополнительных социальных услуг для членов профсоюзов за счет укрепления финансового положения профсоюзов.

2.4. Повышение профессионального уровня, компетенции и ответственности выборных коллегиальных профсоюзных органов и руководителей профсоюзных организаций всех уровней за принимаемые решения.

2.5. Развитие информационной и агитационной работы в профсоюзах, обеспечение информированности членов профсоюзов о деятельности профсоюзных организаций на местах и профсоюзов в целом, обмен опытом.

2.8. Разработка и осуществление мероприятий, направленных на мотивацию работодателей к партнерскому сотрудничеству

**РАЗДЕЛ I.**

**СОСТОЯНИЕ  И ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

  1.1.Краткая  характеристика динамики  профсоюзного членства

Статистические данные за 2022– 2024 годы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели | **2022 г.** | **2023 г.** | **2024 г** |
| Работающие | | | |
| Численность работающих | **2636** | **2616** | **2603** |
| Численность членов Профсоюза среди работающих (чел.) | **2432** | **2429** | **2429** |
| Охват профсоюзным членством среди работающих (в % ) | **92.7%** | **92,9,%1** | **93,6%** |
| Неработающие пенсионеры | | | |
| Общая численность членов Профсоюза неработающих пенсионеров | **11** | **10** | **9** |
| Общая численность членов Профсоюза | | | |
| Общая численность членов Профсоюза  (чел.) | **2443** | **2439** | **2438** |
| Количество первичных профсоюзных организаций | | | |
| Количество первичных профсоюзных организаций в структуре районной организации Профсоюза | **93** | **94** | **94** |

Вывод:

Сохранение численности Профсоюза и работа по мотивации профсоюзного членства остаётся по-прежнему актуальной задачей. За последние три года процент охвата профсоюзным членством  остается на прежнем уровне свыше 90%, **но количество членов не увеличилось**, т.к. идет процесс снижения численности жителей маленьких населенных пунктов, отсюда и снижение численности детей, а значит и работников образования Задача - охватить профсоюзным членством 100% работающих.

. **РАЗДЕЛ  2.**

**СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

**.Сроки реализации Программы – 2025 - 2028 годы.**

Объем финансирования данной Программы определяется сметами районной

и первичных профсоюзных организаций.

**РАЗДЕЛ 3.**

**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

·      сохранение единства и дальнейшее организационное укрепление первичных и районной организации Профсоюза;

·       сохранение профсоюзного членства при реорганизации образовательных учреждений;

·        обеспечение притока в Профсоюз новых членов и сохранение профсоюзных организаций во всех образовательных учреждениях района;

·        активное использование инновационных форм работы по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза;

·        разработка и осуществление мер по пропаганде целей и задач Профсоюза, по формированию его нового имиджа;

·        осуществление  мер по повышению статуса профсоюзных работников,

     активистов, усилению их правовой и социальной защищённости;

·        совершенствование финансовой системы районной  организации Профсоюза, расходование средств профсоюзного бюджета на реализацию целевых программ;

·        расширение форм и методов сотрудничества организации Профсоюза с работодателями и иными социальными партнёрами;

·        развитие информационной работы в Профсоюзе, обеспечение информированности членов Профсоюза о деятельности Профсоюза и его организаций на местах;

·        повышение ответственности профсоюзных кадров и актива в работе по мотивации профсоюзного членства;

**РАЗДЕЛ 4.**

**МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

(Перечень мероприятий Программы районной организации Профсоюза является руководством к реализации конкретных своих мероприятий для первичных профсоюзных организаций.)

4.1. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

| № | | Мероприятия | | Ответственные | Сроки |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | | Заслушивание на заседаниях Президиума районной организации Профсоюза председателей ППО, допустивших  снижение уровня профчленства, с целью анализа причин нежелания работников состоять в Профсоюзе и мер, принимаемых для вовлечения работников в Профсоюз | | Президиум районной организации | постоянно |
| 2 | | Изучение  деятельности ППО по мотивации профсоюзного членства. Обобщение и распространение позитивного опыта. | | Президиум РО профсоюза | 1-2 организа-ции в год |
| 3 | | Контроль за отражением в планах работы первичных организаций вопросов по мотивации профсоюзного членства. | | Президиум РО профсоюза | постоянно |
| 4 | | Проведение районных конкурсов на лучшую  организацию работы по  мотивации профсоюзного членства, развитию информационной работы, лучшую первичную профсоюзную организацию Профсоюза. | | Президиум РО профсоюза | 1 раза в год |
| 5 | | Поддержка педагогов, участвующих в конкурсах «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», других | | Председатель районной организации,   председатели ППО | Ежегодно |
| 6 | | Увеличение доли средств в профбюджете районной организации Профсоюза  на организацию и проведение обучения профсоюзных кадров и актива до 10% и более. | | Президиум РО профсоюза | ежегодно при принятии сметы |
| 7 | | Проведение работы по подбору  и обучению резерва председателей первичных  организаций Профсоюза. | | Президиум РО профсоюза | постоянно |
| 8 | | Разработка методических материалов, рекомендаций по разъяснению наиболее актуальных вопросов, связанных с трудовым, пенсионным законодательством и др. вестников по мотивации профсоюзного членства. | | Президиум РО профсоюза | постоянно |
| 9 | | Расширение перечня оказываемых услуг членам Профсоюза за счет введения новых направлений деятельности по социальной защите, включающих, льготного санаторно-курортного оздоровления, участие  дисконтных программ и др. | | Президиум РО профсоюза | постоянно |
| 10 | | | Мониторинг профсоюзного членства в   первичных  организациях Профсоюза. | Президиум РО профсоюза | 1раз в год |
| 11 | | | Определение перечня  первичных организаций, требующих  повышенного внимания при проведении кампании по вовлечению в Профсоюз. | Президиум РО профсоюза | ежегодно, первый квартал |
| 12 | | | Контроль за отражением в планах работы  районной и первичных организаций Профсоюза вопросов мотивационной работы | Президиум РО профсоюза | постоянно |
| 13 | | | Публикация в  средствах массовой информации материалов, пропагандирующих профсоюзное членство и работу Профсоюза. | Президиум РО профсоюза | постоянно |
| 154 | | | Организация целевых тематических семинарских занятий для председателей  первичных организаций Профсоюза. | Президиум РО профсоюза | 1 раз в год |
| 15 | | | Повышение информационной обеспеченности профкадров и актива, издание вестников, сборников, информационных листов. | Президиум РО профсоюза | постоянно |
| 16 | | | Размещение информации  о Профсоюзе на сайте районной организации Профсоюза и страничках первичных профсоюзных организаций на сайтах образовательных учреждений. | Президиум РО профсоюза  Профкомы ППО | постоянно |
| 17 | | | Ведение работы по усилению охраны труда и использование достигнутых результатов как дополнительного мотивационного фактора. | Президиум РО профсоюза  Уполномоченные по ОТ | постоянно |
| 18 | | | Поощрение профсоюзных кадров и актива, добившихся заметного увеличения численности членов Профсоюза в профорганизациях. | Президиум РО профсоюза | постоянно |
| 19 | | | Подготовка методических материалов для     первичных организаций Профсоюза по повышению качества мотивационной работы. | Президиум РО профсоюза | 1 раз в квартал |
| 20 | | | Проведение   конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация». | Президиум РО профсоюза | постоянно |
| 22 | | Постоянное обновление и изучение законодательной и нормативно-правовой базы деятельности профсоюзных организаций. | Президиум РО профсоюза | постоянно |
| 23 | | Участие в работе  постоянных органов управления образовательными учреждениями | Председатель организации | постоянно |

**4.2. ИНФОРМАЦИОННОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ПРОГРАММЫ**

| № | Мероприятия | Ответственные | Сроки |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Создание при Президиуме комиссии по информационной работе. Использование официальной профсоюзной  символики при проведении всех районных мероприятий. | Президиум РО профсоюза |  |
| 2 | Совершенствование сайта районной организации Профсоюза,  регулярное его обновление, привлечение к участию в его работе внештатных корреспондентов районной и первичных  организаций Профсоюза. | Комиссия по информационной  работе | постоянно |
| 3 | Расширение представительства районной организации в сети Интернет. | Комиссия по информац-ой работе,   первичные профсоюзные организации | постоянно |
| 4 | Приобретение и распространение  информационных, агитационных, сувенирных материалов (листовки, плакаты, буклеты, аудио и видеоматериалы, календари, ручки, блокноты, т.д.) с официальной  профсоюзной  символикой. | Комиссия по информной  работе | постоянно |
| 5 | Участие в подписной кампании  с целью обеспечения всех первичных профсоюзных организаций подпиской на газету « Профсоюзная среда». | бухгалтер | 2 раза в год |
| 6 | Регулярное  размещение информации о деятельности  районной и первичных организаций Профсоюза  на страницах сайта районной организации. | Комиссия по информационной  работе, председатель районной организации | Не реже 1 раза в месяц |
| 7 | Активное использование акций, массовых мероприятий в дни профессиональных праздников,  конкурсов профессионального мастерства, а так же культурно-массовых и спортивных мероприятий  для повышения   имиджа Профсоюза. | Президиум РО Профсоюза | постоянно |

**4.3. РАБОТА  С  МОЛОДЁЖЬЮ**

| № | Мероприятия | Ответственные | Сроки |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | Подготовка  на заседания Совета молодых педагогов аналитических  вопросов по мотивации профсоюзного членства и вовлечению молодежи в Профсоюз. | Совет молодых педагогов | Ежегодно январь, июнь |
| 2 | Обобщение и распространение положительного опыта работы первичных организаций Профсоюза с молодежью. | Президиум  районной организации, Совет молодых педагогов | Не реже 1 раза в квартал |
| 4 | Обеспечение обязательного представительства молодежи в выборных коллегиальных органах  организаций Профсоюза. | Президиум районной организации | По плану РКО профсоюза |
| 5 | Проведение учебы молодежного профактива по новым методикам работы по вовлечению молодежи в Профсоюз в рамках «Школы  профсоюзного актива». | А.А.Корочинский | 1 раз в полгода |
| 6 | Выделение финансовых средств в профсоюзных бюджетах всех уровней (не менее  3%) на работу с молодежью. | Президиум районной организации | ежегодно |
| 7 | Организация и проведение заседаний «круглых столов» с участием молодежного профактива по обсуждению актуальных  вопросов работы с молодежью. | Президиум районной организации | 1 раз в полугодие |

**4.4.ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ  ПРОГРАММЫ**

| № | Мероприятия | Ответственные | Сроки |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Предусматривать в профсоюзных сметах статьи расходов на обеспечение выполнения программ по мотивации профсоюзного членства. | Совет районной организации, ППО | ежегодно |
| 2. | Обеспечивать переориентацию профсоюзных бюджетов на выполнение главных защитных функций Профсоюза. | Совет Азовской РПО, ППО | ежегодно |

**4.5. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ПРОГРАММЫ**

| № | Мероприятия | Ответственные | Сроки |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Рассмотрение хода выполнения Программы на заседаниях совета районной и профкомов первичных организаций Профсоюза. | Президиум РО  и профкомы первичных профсоюзных организаций | ежегодно |